

# Descriptions synthèses des types de personnalité du GROF

## Typologie de base (selon le modèle de John L. Holland)

### Réaliste (R)

Efficace dans la solution de problèmes d'ordre pratique, le type Réaliste peut relever des défis sur ce plan avec adresse et ingéniosité. C'est souvent son esprit pragmatique et sa belle débrouillardise qui épatent son entourage. Il connaît du succès dans ce qui peut être fabriqué, manié, démonté ou assemblé. Il n'est pas rare de le voir s'intéresser à la mécanique, l'électronique, l'informatique, le dessin technique. Il a besoin d'être impliqué physiquement dans ce qu'il fait. Il possède plus d'énergie lorsqu'il travaille à l'extérieur ou du moins lorsqu'il doit se déplacer dans l'accomplissement de ses tâches. Les activités scientifiques peuvent lui plaire, mais comme il préfère l'application pratique à la théorie, le secteur technique ou la recherche appliquée correspondra plus à ses goûts. Il aime s'attarder au comment et au pourquoi du fonctionnement mécanique des choses ainsi qu'à l'organisation des données concrètes utilisant des principes logiques.

### Investigateur (I)

Ce qui caractérise le type Investigateur, c'est son grand désir de connaître. Ses valeurs sont nettement intellectuelles. Son ambition est grande et sa motivation est toujours forte. Il vise l'excellence plus que tous les types de personnalité. Il est résolument orienté vers la solution de problèmes abstraits. Doté d'un esprit logique, d'un sens critique sûr, il procède avec persévérance et méthode à l'accumulation de connaissances. C'est un esprit indépendant qui cherche souvent à s'isoler mentalement et sur le plan affectif. Il déteste les mondanités et les discussions vides de sens. Il n'aime pas les situations trop structurées ni les règles trop nombreuses. Les contraintes de temps et un encadrement professionnel strict l'indisposent. Ses intérêts dominants sont liés au secteur des sciences. On y sent toujours la présence de son esprit ingénieux et créatif. Les compétences associées à la technologie de pointe ou à des techniques très sophistiquées l'intéressent aussi.

### Artistique (A)

Le type Artistique est habituellement intéressé par de nombreux modes d'expressions artistiques: le théâtre, le cinéma, la peinture, la sculpture, l'écriture, la poésie, la littérature, la musique, la décoration, l'art oratoire, etc. La créativité qu'il y manifeste suscite l'admiration. Il peut y trouver plus facilement des occasions de communiquer ses idées et ses états d'âme, ce qu'il recherche par dessus tout. Ce type se caractérise par son esprit inventif et sa facilité à utiliser son imagination pour créer sons, formes, couleurs, mouvements ou textes tous plus originaux les uns que les autres. Ce rêveur, imaginatif, émotif, idéaliste, un peu bohème, recherche le changement, l'aventure, la nouveauté. Sa phobie de la routine influe souvent sur ses choix d'activités professionnelles. Il aime suivre ses intuitions et ses impulsions sans inhibition. Peu conformiste, peu conventionnel dans ses valeurs, il peut être désinvolte et se soucier peu des convenances. Son attachement à la liberté d'action et d'expression est prononcé.

## **Descriptions synthèses des types de personnalité du GROF**

### **Social (S)**

Le type Social est intéressé par les activités favorisant le contact avec les autres, principalement celles permettant de mieux les comprendre et de leur venir en aide. Il possède un sens profond du respect d'autrui et du dévouement. Sa sollicitude, ses attentions, sa grande prévenance lui attirent facilement la sympathie des autres. Il préfère régler les problèmes par la discussion ou par l'amélioration des rapports entre les individus. Il cherchera à accueillir ouvertement les gens. Il lui sera facile de les accepter, quels que soient leurs caractéristiques et leurs problèmes. Il aime vivre en harmonie et travaille à répandre la bonne entente autour de lui. Son code de conduite est plein de bonnes règles, de normes, de principes. Il est attiré par les domaines qui demandent à la fois un intérêt actif pour les personnes et une attention systématique aux détails. Les conseillers, les éducateurs, les thérapeutes sont souvent de ce type.

### **Entreprenant (E)**

Personnage dynamique et déterminé qui voit grand et qui sait s'imposer. Il ne craint pas les défis. Enthousiaste, consciencieux et persévérant, c'est un fonceur inflexible possédant une bonne estime de lui-même. Bon meneur et promoteur de projets, il sait convaincre les autres d'adhérer à ses causes. Son esprit mathématique lui sert à évaluer rapidement la rentabilité d'une proposition et à investir dans des combinaisons gagnantes. Il est peu porté à entretenir des rapports sentimentaux avec son entourage. C'est un être habile en société. Il ne craint pas la compétition et les défis. Sa recherche de visibilité, de prestige et de pouvoir le pousse à agir. Il aime la notoriété que peut lui fournir le succès. Selon lui la vie est une lutte pour le pouvoir. Il faut se battre, car c'est le plus fort qui l'emporte. Le type Entreprenant est très intéressé par la gestion des affaires et les activités économiques. Attiré par le gain, il ne déteste pas vendre et il possède généralement les qualités pour le faire.

### **Conventionnel (C)**

Le type Conventionnel manifeste une grande prudence et une grande discrétion dans ses actes et ses paroles. Il s'avère un confident aimable et réservé, qui saura vous écouter avec patience. Chez lui, la première source de motivation c'est de bien vivre la simple réalité quotidienne. A cause de son besoin de sécurité, il s'accommode très bien d'une vie tranquille. Il n'aime pas les situations ambiguës, les changements trop rapides, l'imprévu. Il préfère, au contraire, prendre ses précautions et raffole des situations prévisibles, structurées, à l'intérieur desquelles les règles sont claires. Il est sérieux et consciencieux dans son travail. On y souligne souvent son grand sens du devoir et sa stabilité. Ce type, d'une grande retenue, ne cherche pas à compétitionner ni à occuper des fonctions comportant de grandes responsabilités. Il préfère les activités dans lesquelles il se montre attentif, méthodique, soigné et précis. Il s'accommode d'un travail sédentaire avec efficacité et une grande persévérance.

### **Éveilleur (Z)**

Le type Éveilleur se présente fondamentalement comme un humaniste qui désire sincèrement contribuer à l'évolution de la race humaine. Idéaliste, un peu excessif et aventureux, notre Don Quichotte a fait sienne la cause des environmentalistes et bien d'autres causes aussi. Il croit à l'évolution des personnes ainsi qu'au respect des valeurs éducatives. Il considère important que tout soit rapporté à un

## **Descriptions synthèses des types de personnalité du GROUPE**

idéal élevé. Sa première source de motivation est sa vision idéaliste du monde, sa sensibilité à la destinée de l'humanité. On pourrait dire que ce redresseur de torts possède une vision large et profonde de ce qui peut être profitable aux êtres vivants. Il n'a pas peur des luttes difficiles. Il a développé une conscience planétaire. Il n'hésitera pas à porter et à défendre ses arguments au niveau politique. Le droit peut l'intéresser. Les communications l'attirent aussi parce que c'est par elles qu'il est possible de changer les consciences.

# **Descriptions synthèses des types de personnalité du GROUPE**

## **Échelles bipolaires (selon le modèle de Carl G. Jung)**

**La première échelle bipolaire vous renseigne sur votre style de rapport au monde, votre façon d'entrer en contact avec lui.**

### **Introversion (I)**

**(prudent, réservé, réfléchi, introspectif, déductif)**

L'attitude de celui qui trouve sa motivation en lui-même, c'est-à-dire dans des facteurs intérieurs et subjectifs. On dit que l'attitude première de l'introverti est abstraite. Il préfère fixer son attention sur ses pensées, ses sentiments ou ses impressions. Il aime se familiariser avec les théories, les concepts, les idées, avant d'expérimenter, avant de passer à l'action. Son indépendance ainsi que son autonomie lui permettent de travailler seul, sans en souffrir vraiment. Si sa concentration est facile, il lui est plus difficile d'être attentif à ce qui se passe autour de lui, surtout sur le plan social. Lorsqu'il entreprend quelque chose, il sait généralement se discipliner et fournir l'effort nécessaire pour aller jusqu'au bout, même si le projet s'étale sur une longue période. L'introverti ne livre pas ses sentiments facilement et ne laisse pas connaître spontanément ses centres d'intérêts qui se situent principalement au niveau de l'activité cognitive.

### **Extraversion (E)**

**(actif, dynamique, spontané, énergique, inductif)**

L'attitude de celui qui tire essentiellement sa motivation de facteurs externes. L'extraverti aime travailler activement avec les gens et les objets. Il est capable de jouer les boute-en-train à l'occasion. Plutôt aventureux, il mord dans la vie avec spontanéité. Il s'adapte facilement à toutes sortes de situations. Il ne tarde pas à faire connaître ses centres d'intérêts, mais vous connaîtrez ses sentiments avec un peu plus de difficulté. Ce qui l'attire avant tout, c'est l'aspect concret et figuratif, le côté pratique des choses. Les résultats et l'expérimentation comme telle sont ce qui compte le plus. Il est plus à l'aise avec le monde extérieur des gens et des objets qu'avec le monde des idées et des émotions. L'approche participative stimule et accélère son apprentissage. Il aime beaucoup l'action et semble y puiser sa grande énergie.

## **Descriptions syntèses des types de personnalité du GROF**

**La deuxième échelle bipolaire vous renseigne sur votre façon privilégiée d'amasser de l'information.**

### **Sensation (S)**

**(réaliste, minutieux, présent, branché sur les faits)**

Le type *Sensation* perçoit la réalité à partir de détails fournis par ses sens puis rassemblés patiemment et méthodiquement. Il organise les choses de façon logique et intégrée. Il préfère se fier à son vécu personnel plutôt qu'aux inspirations. Les faits concrets l'intéressent plus que les spéculations. Dans l'action, il est terre-à-terre, minutieux, fiable, sérieux et discipliné. Sa lucidité et son esprit prosaïque le tiennent constamment éveillé et lui donnent un bon jugement. Sa mémoire est remarquable. Son sens pratique, allié à son scepticisme, le prédispose cependant à refuser les défis. Concentré sur son environnement physique, absorbé par l'actualité, il se trompe rarement sur les faits et semble tout voir. Il préfère jouer avec le ici et maintenant plutôt que perdre son temps à imaginer un futur incertain. Il est généralement plus à l'aise que les autres pour travailler avec des outils et des matériaux. Il possède de bonnes dispositions pour les tâches qui demandent de la précision et de la patience. Il se sent en confiance dans la routine ou le matériel détaillé et clair.

### **Intuition (N)**

**(innovateur, ingénieux, créatif, inventif, visionnaire)**

A l'aise dans l'abstrait, il puise son énergie dans ses spéculations et ses visions qui le transportent et l'élèvent. Il semble percevoir de l'intérieur, instantanément. Créatif et inventif, il excelle avant tout dans le démarrage de programmes. Il est motivé par le désir d'avancer, de progresser, de découvrir, de faire l'apprentissage de nouveaux concepts. Il ne manque pas de fantaisie et d'imagination et se fie à ses premières impressions, ses inspirations. Il est tellement engagé dans la poursuite de ses buts qu'il porte rarement une attention soutenue aux actualités. Il préfère les situations dans lesquelles il peut acquérir de nouvelles compétences, rechercher de nouvelles possibilités, de nouvelles solutions. Il croit facilement à l'impossible. Il anticipe bien le changement et parvient à saisir rapidement les idées qui peuvent présenter de grandes possibilités pour le futur. La pire chose qui puisse lui arriver, c'est de perdre ses illusions.

## **Descriptions synthèses des types de personnalité du GROUPE**

La troisième échelle bipolaire vous permet d'évaluer votre mode de jugement privilégié.

### **Pensée (T)**

**(pratique, logique, penseur, réfléchi, raisonneur)**

Fonde son jugement sur des analyses impersonnelles et inspirées par la raison. Il préfère développer ses capacités analytiques et logiques. Il apprend mieux avec un rationnel clair et objectif. De nature critique, il s'attarde d'abord à la consistance et à la solidité des idées qui lui sont présentées. Il fait donc confiance à la pensée avec son processus logique par étape de raisonnement: de cause à effet, des prémisses à la conclusion. Il est porté vers les sciences, les mathématiques, la mécanique, la technique; vers tout ce qui n'est pas en rapport avec des sentiments inconsistants et imprévisibles pour lui. Il est donc plus habile dans l'organisation objective des faits et des idées, plus habile dans la manipulation de la matière en rapport avec les objets inanimés, la machinerie, les principes ou les théories. Il aime prévoir les conséquences possibles de chaque action.

### **Sentiment (F)**

**(amical, sociable, gentil, bienveillant, coopératif)**

Fonde son jugement sur des valeurs subjectives et personnelles plutôt que sur des analyses objectives et logiques. D'un tempérament doux et sensible, il écoute bien les autres, les respecte réellement et s'intéresse à leurs valeurs. Aimable, chaleureux et sympathique, il aime les rapports personnalisés. Il est d'ailleurs plus apte à jongler avec les relations humaines qu'avec l'organisation des faits et des idées. Il a tendance à résoudre les problèmes selon ce qui est le plus important pour les personnes impliquées. La plupart de ses décisions sont prises en fonction du bien-être des autres. Elles sont basées sur ses sympathies ou ses antipathies, ses goûts, ses désirs et ceux de son milieu. Il n'aime pas dire des choses désagréables, surtout si cela risque de ternir le climat de travail. Il ne fonctionne pas dans une ambiance hostile.

## Descriptions syntèses des types de personnalité du GROUPE

La quatrième échelle vous situe par rapport à votre style d'aspiration.

### **Ambition (A)**

**(battant, gagnant, meneur, fonceur, performant, compétitif, impliqué)**

L'individu démontrant une tendance *Ambition* oriente sa vie vers l'accomplissement au travail. Ce qu'il recherche par-dessus tout, c'est la réussite, parfois même la gloire. Il adore les responsabilités et prendre des décisions importantes. Il se fixe des objectifs élevés et, avec son côté fonceur et sa grande détermination, réussit habituellement à les atteindre. Il est un bon organisateur, discipliné et respectueux des règles établies au niveau des horaires, sérieux et responsable dans l'accomplissement de ses tâches. Il est très confiant en ses habiletés et est un meneur naturel qui aime diriger ainsi que convaincre les autres. Il est très fiable, même dans des situations d'urgence. Il est très axé sur la performance et aime le pouvoir. Il peut être perçu comme trop autoritaire et agressif par les autres.

### **Circonspection (C)**

**(modeste, compréhensif, réservé, prudent, introspectif, autonome, doux)**

L'individu démontrant une tendance *Circonspection* s'oriente vers le maintien d'une qualité de vie. Plutôt que de laisser le travail monopoliser sa vie, il préfère un équilibre, du temps pour la famille et les loisirs. Sa liberté compte beaucoup pour lui. C'est quelqu'un de modéré, modeste et autonome, qui aime se poser des questions pour mieux se connaître. Il va aimer vivre dans la simplicité et le calme. Il n'aime pas la compétition. Il peut vouloir réussir et être prêt à donner le meilleur de lui-même, mais il le fera plus pour sa satisfaction personnelle que pour se démarquer ou pour gagner plus d'argent. Il ne veut pas vivre le stress qui vient avec le pouvoir et la performance. Il est donc plus prudent et réservé dans ses actions. Il peut aussi éviter les responsabilités par crainte de ne pas être à la hauteur des attentes.